



El papel de la mujer en el mundo financiero

LA PRESENCIA FEMENINA EN EL SECTOR FINANCIERO TURCO

Estambul, 14 de febrero de 2018

OZDEN BASARAN ODABASI

TEB, miembro del Consejo de Administración

ÖZLEM CINEMRE

QNB Finansbank, miembro del Consejo de Administración

GAMZE YALCIN

Isbank, directora ejecutiva jefa de Instituciones Financieras

GULUMSER OZGUN HENDEN

TEB, vicepresidenta ejecutiva de Banca Corporativa

SELIN RUSO

Akbank, vicepresidenta de Banca Internacional

AYCAN OZDEN YESILBAYIR

Yapi Kredi, directora de Instituciones Financieras

GOZE TUNCALI

Citibank Turkey, directora jefa de Instituciones Financieras y Banca Corporativa y de Inversión

FATMA CINAR

Kuveytturk, directora de Instituciones Financieras

SINEM DOGANELI

Garanti Bank, directora de Sindicación y Ventas Préstamos

GUL ONDUL

Yapi Kredi, subdirectora de Instituciones Financieras

MARTA GARCÍA OJEA

CaixaBank, directora de la Oficina de Representación en Turquía



Take away

El evento ha sido dedicado específicamente a analizar la presencia de mujeres en el sector financiero en Turquía. Destacadas directivas de los principales bancos turcos han analizado la presencia de mujeres en el sector financiero en Turquía.

Una de las participantes ha sido Özlem Cinemre, miembro del Consejo de Administración del banco turco Finansbank, que defiende y apoya la presencia de las mujeres en los puestos ejecutivos. Además, ha recordado cuando fue nombrada vicepresidenta ejecutiva en Finansbank, uno de los momentos de su carrera profesional de los que se siente más orgullosa.

Selin Ruso, vicepresidenta de Banca Internacional de Akbank, comentó que le gustaría ver el mismo número de mujeres que de hombres en cargos ejecutivos y dijo: “Me gustaría un ambiente que promueva la igualdad de oportunidades y que se levanten las expectativas tradicionales de las mujeres para permitirles prosperar más”.

Tal y como señala Marta García Ojea, directora de la Oficina de Representación de CaixaBank en Turquía, “creemos que hay que aprovechar estas circunstancias singulares como plataforma para promover la diversidad en todos sus aspectos”. Como ejemplo, destaca la tradicional presencia de la mujer en el mundo empresarial en general y sobre todo su papel mayoritario en el sector financiero, ya que “promocionar este ejemplo de diversidad de género es un reto y a la vez una gran oportunidad para seguir impulsando y fomentando la diversidad e inclusión en el entorno laboral”.

Para García Ojea, “las sesiones de Diversity Talks son una plataforma fantástica para todas las empresas que participan en ellas. Los beneficios de la diversidad son muchos y merece la pena luchar por ella. La diversidad y la inclusión son ventajas competitivas. Las empresas son un reflejo de la sociedad, que es rica en diversidad y se fortalece con sus diferencias. Por lo tanto, un lugar de trabajo inclusivo contribuye a un mejor clima laboral, mejora el desempeño, el compromiso y la motivación del equipo, acentúa la creatividad y la innovación, ayuda a atraer y retener el talento. No solo beneficia a los resultados económicos y a la reputación de la empresa, sino que profundiza su compromiso con la sociedad”.

“Me gustaría un ambiente que promueva la igualdad de oportunidades y que se levanten las expectativas tradicionales de las mujeres para permitirles prosperar más”

Selin Ruso
Akbank, vicepresidenta de Banca Internacional

“Un lugar de trabajo inclusivo contribuye a un mejor clima laboral y ayuda a atraer y retener el talento”

Marta García Ojea
Directora de la Oficina de Representación de CaixaBank en Turquía

El evento en imágenes



Repercusión en los medios

empresaxterior.com

14 de febrero de 2017

CAIXABANK ES UNA DE LAS ENTIDADES PIONERAS EN LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EUROPA

CaixaBank estrena en Estambul su programa internacional de debates "Diversity Talks"

Destacadas directivas de los principales bancos turcos han participado en un debate sobre la posición de la mujer en el sector financiero.



Primera edición en Estambul del programa internacional de debates "Diversity Talks"

CaixaBank, la entidad financiera líder en banca retail en España, ha organizado la primera edición en Estambul del programa internacional de debates "Diversity Talks", creados para fomentar el debate sobre diversidad y gestión empresarial. El evento ha estado dedicado, específicamente, a analizar la presencia de mujeres en el sector financiero en Turquía.

Para ello, en el debate han participado destacadas directivas de los principales bancos turcos, incluyendo representantes de İsbank, Ziraat Bank, Garanti Bank, Akbank, Yapi Kredi, Denizbank, QNB Finansbank, Turk Ekonomi Bankasi, ING Bank Turkey, Konyuturk Katilim Bankasi, Turkiye Finans Katilim Bankasi y Citibank Turkey. Asimismo, por parte de CaixaBank, han participado María Victoria Matia, directora ejecutiva de banca internacional, y Marta García Ojea, directora de la oficina de representación del banco en Turquía.

CaixaBank es una de las entidades pioneras en la gestión de la diversidad en Europa, con un equipo especializado que coordina proyectos transversales para toda la organización con múltiples dimensiones: diversidad cultural, diversidad de género, diversidad funcional y diversidad generacional.

En el caso de banca internacional, la diversidad no solo es una excelente visión de recursos humanos, sino que también supone un elemento clave en el modelo de negocio.

EFE

14 de febrero de 2018

CaixaBank promueve en Turquía el debate sobre papel de la mujer en finanzas (EFE)

Barcelona, 14 feb (EFE).- CaixaBank ha organizado la primera edición en Estambul (Turquía) del programa internacional de debates "Diversity Talks", que ha reunido a directivas de los principales bancos del país para debatir sobre la posición de la mujer en el sector financiero.

En el encuentro han participado representantes de entidades como İsbank, Ziraat Bank, Garanti Bank, Akbank, Yapi Kredi, Denizbank o Turk Ekonomi Bankasi, mientras que por parte de CaixaBank han asistido María Victoria Matia, directora ejecutiva de banca internacional, y Marta García, directora de la oficina de representación del banco en Turquía.

CaixaBank, que actualmente dispone de una red internacional formada por 26 sucursales operativas y oficinas de representación en 18 países, cuenta con equipos multiculturales, de orígenes diversos, que llevan a cabo proyectos específicos para asegurar la proximidad y atender las necesidades características en cada territorio, según explica en un comunicado.

En esta red internacional, el 42 % de los puestos directivos están ocupados por mujeres. EFE.

europa press

14 de febrero de 2018

CaixaBank crea un programa internacional de debates sobre diversidad y gestión empresarial

CaixaBank ha organizado en Estambul la primera edición del programa internacional de debates "Diversity Talks", creados para fomentar el debate sobre diversidad y gestión empresarial.

Según ha informado la entidad este miércoles en un comunicado, el evento ha sido dedicado específicamente a analizar la presencia de mujeres en el sector financiero en Turquía.

En el debate han participado directivas de los principales bancos turcos y por parte de CaixaBank han participado la directora ejecutiva de banca internacional, María Victoria Matia, y la directora de la oficina de representación del banco en Turquía, Marta García Ojea.

CaixaBank, que actualmente dispone de una red internacional formada por 26 sucursales operativas y oficinas de representación en 18 países, cuenta con equipos multiculturales, de orígenes diversos, que llevan a cabo proyectos específicos para asegurar la proximidad y atender las necesidades características en cada territorio, según explica en un comunicado.

En esta red internacional, el 42 % de los puestos directivos están ocupados por mujeres.

finanzas.com

14 de febrero de 2018

CaixaBank promueve en Turquía el debate sobre papel de la mujer en finanzas

CaixaBank ha organizado la primera edición en Estambul (Turquía) del programa internacional de debates "Diversity Talks", que ha reunido a directivas de los principales bancos del país para debatir sobre la posición de la mujer en el sector financiero.

En el encuentro han participado representantes de entidades como İsbank, Ziraat Bank, Garanti Bank, Akbank, Yapi Kredi, Denizbank o Turk Ekonomi Bankasi, mientras que por parte de CaixaBank han asistido María Victoria Matia, directora ejecutiva de banca internacional, y Marta García, directora de la oficina de representación del banco en Turquía.

CaixaBank, que actualmente dispone de una red internacional formada por 26 sucursales operativas y oficinas de representación en 18 países, cuenta con equipos multiculturales, de orígenes diversos, que llevan a cabo proyectos específicos para asegurar la proximidad y atender las necesidades características en cada territorio, según explica en un comunicado.

En esta red internacional, el 42 % de los puestos directivos están ocupados por mujeres.

elEconomista

14 de febrero de 2018

CaixaBank crea un programa internacional de debates sobre diversidad y gestión empresarial

CaixaBank ha organizado en Estambul la primera edición del programa internacional de debates "Diversity Talks", creados para fomentar el debate sobre diversidad y gestión empresarial.

Según ha informado la entidad este miércoles en un comunicado, el evento ha sido dedicado específicamente a analizar la presencia de mujeres en el sector financiero en Turquía.

En el debate han participado directivas de los principales bancos turcos y por parte de CaixaBank han participado la directora ejecutiva de banca internacional, María Victoria Matia, y la directora de la oficina de representación del banco en Turquía, Marta García Ojea.

LAVANGUARDIA.COM

14 de febrero de 2018

EMPRESAS CAIXABANK TURQUÍA

CaixaBank promueve en Turquía el debate sobre papel de la mujer en finanzas

CaixaBank ha organizado la primera edición en Estambul (Turquía) del programa internacional de debates "Diversity Talks", que ha reunido a directivas de los principales bancos del país para debatir sobre la posición de la mujer en el sector financiero.

En el encuentro han participado representantes de entidades como İsbank, Ziraat Bank, Garanti Bank, Akbank, Yapi Kredi, Denizbank o Turk Ekonomi Bankasi, mientras que por parte de CaixaBank han asistido María Victoria Matia, directora ejecutiva de banca internacional, y Marta García, directora de la oficina de representación del banco en Turquía.

CaixaBank, que actualmente dispone de una red internacional formada por 26 sucursales operativas y oficinas de representación en 18 países, cuenta con equipos multiculturales, de orígenes diversos, que llevan a cabo proyectos específicos para asegurar la proximidad y atender las necesidades características en cada territorio, según explica en un comunicado.

En esta red internacional, el 42 % de los puestos directivos están ocupados por mujeres.

La Vanguardia
Módulo de Empresas
247 Febrero 2018

PAÍS: España
FECHA: 14
NÚMERO: 10064
ÁREA: 100 CDF - 100%
S.E.M. 10000
BOGAD: INSTITUCION



CaixaBank fomenta los debates "Diversity Talks" en su red internacional

En esta jornada, líderes ejecutivos, expertos externos y profesionales de la entidad debatieron sobre cuestiones como la multiculturalidad y el sector bancario en Turquía.

La entidad financiera líder en banca retail en España, CaixaBank, ha organizado la primera edición en Estambul (Turquía) del programa internacional de debates "Diversity Talks", que ha reunido a directivas de los principales bancos del país para debatir sobre la posición de la mujer en el sector financiero. El evento ha estado dedicado, específicamente, a analizar la presencia de mujeres en el sector financiero en Turquía. En el encuentro han participado representantes de entidades como İsbank, Ziraat Bank, Garanti Bank, Akbank, Yapi Kredi, Denizbank o Turk Ekonomi Bankasi, mientras que por parte de CaixaBank han asistido María Victoria Matia, directora ejecutiva de banca internacional, y Marta García, directora de la oficina de representación del banco en Turquía. CaixaBank, que actualmente dispone de una red internacional formada por 26 sucursales operativas y oficinas de representación en 18 países, cuenta con equipos multiculturales, de orígenes diversos, que llevan a cabo proyectos específicos para asegurar la proximidad y atender las necesidades características en cada territorio, según explica en un comunicado. En esta red internacional, el 42 % de los puestos directivos están ocupados por mujeres.

El programa "Diversity Talks" tiene como objetivo fomentar el debate sobre diversidad y gestión empresarial. En esta edición, se ha analizado la presencia de mujeres en el sector financiero en Turquía. El evento ha sido organizado por CaixaBank, que cuenta con una red internacional formada por 26 sucursales operativas y oficinas de representación en 18 países. El programa "Diversity Talks" es un espacio de diálogo que busca promover la diversidad y la inclusión en el sector financiero. En esta edición, se ha analizado la presencia de mujeres en el sector financiero en Turquía. El evento ha sido organizado por CaixaBank, que cuenta con una red internacional formada por 26 sucursales operativas y oficinas de representación en 18 países. El programa "Diversity Talks" es un espacio de diálogo que busca promover la diversidad y la inclusión en el sector financiero.

INTERECONOMIA.COM

14 de febrero de 2018

CaixaBank promueve en Turquía el debate sobre el papel de la mujer en finanzas



CaixaBank ha organizado la primera edición en Estambul (Turquía) del programa internacional de debates "Diversity Talks", que ha reunido a directivas de los principales bancos del país para debatir sobre la posición de la mujer en el sector financiero.

En el encuentro han participado representantes de entidades como İsbank, Ziraat Bank, Garanti Bank, Akbank, Yapi Kredi, Denizbank o Turk Ekonomi Bankasi, mientras que por parte de CaixaBank han asistido María Victoria Matia, directora ejecutiva de banca internacional, y Marta García, directora de la oficina de representación del banco en Turquía.

CaixaBank, que actualmente dispone de una red internacional formada por 26 sucursales operativas y oficinas de representación en 18 países, cuenta con equipos multiculturales, de orígenes diversos, que llevan a cabo proyectos específicos para asegurar la proximidad y atender las necesidades características en cada territorio, según explica en un comunicado.

En esta red internacional, el 42 % de los puestos directivos están ocupados por mujeres.



Escanea este código para ver el vídeo resumen del evento.

